



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 027 DEL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Modifica della dotazione organica del personale dipendente – Allegato A) al Regolamento organico del personale dipendente

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **18.00** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata il Consiglio comunale, composto dai signori:

SANDRI CLELIA	Sindaco
CHISTE' NICOLA	Vice Sindaco
CHINI ALESSANDRO	Assessore
FAUSTINI ROSANNA	Assessore
BORZ GIOVANNI	Consigliere
BRAGAGNA MAURO	Consigliere
FANTINATO MARA	Consigliere
MOSER SERGIO	Consigliere
PEDRONI GABRIELLA	Consigliere
RESS DANIELE	Consigliere
RESS LUIGI	Consigliere
TRAPIN MARCO EMILIO	Consigliere
VISENTIN ILARIA	Consigliere
ZIGLIO ALESSANDRO	Consigliere

ASSENTI	
GIUSTIFIC.	INGIUSTIFIC.
X	
X	

Assiste il Segretario comunale signor: **dott. Antonio Salvago**

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Rilevato che ai sensi degli artt. 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige", sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto ha espresso il parere di regolarità tecnico amministrativa, il Vicesegretario comunale;

Dato atto che la presente proposta non comporta impegno di spesa e che, quindi, non si rende necessario acquisire sulla medesima il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

Premesse.

La Legge provinciale 29 dicembre 2017, n.18 "Legge di stabilità provinciale 2018", come modificata dalla legge provinciale n.15 del 3 agosto 2018 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020", prevede all'art. 24 specifiche misure per la stabilizzazione del personale dei nidi di infanzia e delle scuole dell'infanzia, motivata dal contenimento del ricorso a contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato. In particolare è data possibilità di assumere nel triennio 2018 - 2020 a tempo indeterminato personale addetto ai servizi di scuola dell'infanzia in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto a tempo determinato presso l'ente locale della Provincia che procede all'assunzione;

b) abbia maturato, alla data di entrata in vigore della legge, presso uno o più enti locali, anche in sommatoria almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione;

c) il personale in possesso dei requisiti di cui alle precedenti lettere a) e b), e già risultato idoneo in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale è assunto a tempo indeterminato a seguito di avvisi banditi dall'ente locale per la copertura dei fabbisogni. L'idoneità può risultare all'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni per cui si procede all'assunzione. Per l'applicazione di questo comma di legge, si dà precedenza al personale con maggiore anzianità maturata a tempo determinato in pari Categoria e livello presso l'ente che procede all'assunzione".

L'obiettivo della norma è teso ad assicurare adeguati livelli di stabilità organizzativa delle scuole dell'infanzia, quale condizione di qualità dell'offerta educativa nel suo complesso.

L'intervento riguarda le unità definite nel Programma annuale per l'anno scolastico 2018/2019 relative ai profili professionali del personale non insegnante al netto del personale a tempo indeterminato già presente nella dotazione organica delle scuole dell'infanzia. Interessa inoltre i posti occupati a tempo indeterminato che si rendono disponibili, per effetto di cessazioni dal servizio, alla data del 1° settembre 2018.

Nei limiti, quindi, della dotazione fissata dal Programma annuale detto intervento di stabilizzazione riguarda più specificatamente il personale che, in possesso dei requisiti citati, ha espletato attività presso scuole dell'infanzia nella stessa categoria professionale che determina il riferimento per l'inquadramento da operare, ovvero;

- cuoco con orario settimanale a tempo pieno;
- operatore d'appoggio con orario settimanale a tempo pieno;
- operatore d'appoggio extraorganico con orario settimanale a 14 ore assegnato alle scuole per funzioni integrative correlate al servizio scolastico.

Con determina 104/2018, il dirigente del servizio infanzia e istruzione di primo grado, ha individuato l'elenco delle unità di personale interessate a possibili stabilizzazioni presso le scuole dell'infanzia provinciali.

In relazione alla spesa di personale conseguente alle assunzioni in oggetto, lo stesso provvedimento conferma la copertura finanziaria secondo le modalità indicate alla lettera A) "Definizione del modello di finanziamento", dell'Allegato C) "Modalità, criteri, gestione contabile finanziamenti provinciali", parte integrante e sostanziale alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1000/2018

Per il Comune di San Michele all'Adige il suddetto provvedimento dirigenziale 104/2018 prevede di autorizzare l'assunzione di personale a tempo indeterminato non insegnante nei profili professionali di cuoco, operatore d'appoggio e operatore d'appoggio extraorganico nei contingenti orari fissati nel suo allegato 001 e precisamente:

CV	Comune	Scuola infanzia provinciale	Circolo di coordinamento	cuoco	Operatore d'appoggio	Operatore d'appoggio extraorganico	Tot unità
13	SAN MICHELE	GRUMO	7			1	1

	ALL'ADIGE						
13	SAN MICHELE ALL'ADIGE	SAN MICHELE ALL'ADIGE	7		1	1	2

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente approvato con deliberazione n. 52 del 29.12.2000, e successivamente modificato con deliberazioni consiliari n. 29 di data 08/09/2003, n. 3 del 13/02/2007, n.41 di data 27/12/2007 e n.22 del 28.11.2017.

Dato atto che per quanto riguarda la dotazione organica (allegato A), spetta al Consiglio determinarne la composizione con la suddivisione per categoria, successivamente sarà la Giunta ad approvare la pianta organica con l'assegnazione del personale agli uffici, l'attribuzione del part-time ecc. nei limiti della dotazione stessa;

Preso atto che in considerazione della stabilizzazione del personale non insegnante delle scuola dell'infanzia, risulta opportuno aumentare di un unità il personale inquadrato nella categoria A.

Preso atto che l'attuale dotazione organica del Comune di San Michele all'Adige prevede una dotazione organica di numero 24 elementi tra cui un segretario comunale.

Ritenuto quindi necessario prevedere l'ampliamento della dotazione organica per categoria come previsto dal "Nuovo Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali" allegato al contratto collettivo provinciale di lavoro 1998/2001;

Vista la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 che approva il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige;

Vista la L.P. 36/93 e s.m. e rilevato che tale modifica è compatibile con la disponibilità di risorse finanziarie ordinarie e ricorrenti;

Visto lo Statuto comunale;

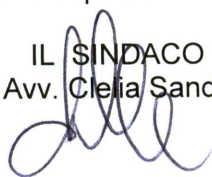
Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano dai n. 12 consiglieri presenti e votanti, accertati e proclamati dal Presidente con l'assistenza degli scrutatori nominati ad inizio seduta.

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la nuova tabella A) "dotazione di personale per categoria" allegata al Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di San Michele all'Adige.
2. Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano da n.12 Consiglieri presenti e votanti, dichiara altresì la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
3. Di dare atto, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n.23 e s.m., che, avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a. opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n.3/L;
 - b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art.8 del D.P.R. 24.11.1971, n.1199;
 - c. ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni ai sensi dell'art.2 lett. b) della legge 06.12.1971, n.1034.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri




IL VICESEGRETARIO COMUNALE
Dott. Antonio Salvago



Data pubblicazione all'albo: **28.12.2018**

Data esecutività delibera: **08.01.2019**

Immediatamente eseguibile: **si**



TABELLA ALLEGATO A alla deliberazione consiliare nr. 027 dd. 27.12.2018

DOTAZIONE DI PERSONALE PER CATEGORIA

CATEGORIA	POSTI
SEGRETARIO COMUNALE	1
A	5+1
B	6
C	11
D	2

TOTALE POSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA: 25 DI CUI UN SEGRETARIO

(Nota: La distinzione dei posti tra tempo parziale e tempo pieno sarà attuata con delibera di Giunta)

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Antonio Salvago

