



VERBALE DI DELIBERAZIONE N°004 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione in via definitiva del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del comune di San Michele all'Adige.

L'anno **duemilaventitre** addì **ventiquattro** del mese **gennaio** di alle ore **19:00** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Approvazione in via definitiva del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del comune di San Michele all'Adige.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dal parere favorevole, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, reso dal responsabile della struttura competente dell'istruttoria e depositato agli atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 197 dd 20.12.2022, esecutiva, con cui è stato approvato in via preliminare il nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Michele all'Adige, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente con invito a tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini singoli o associati) a inviare eventuali osservazioni o suggerimenti entro il termine di 15 giorni con rimando all'approvazione in via definitiva con separato provvedimento. Nel rispetto delle linee guida ANAC delibera 117 dd 19.02.2020, la procedura partecipativa viene strutturata come segue:

- Elaborazione del codice di comportamento da parte del RPCT;
- Adozione preliminare del codice da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo su proposta del RPCT;
- Pubblicazione del codice di comportamento sul sito dell'amministrazione e invito a tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini singoli o associati) a inviare eventuali osservazioni o suggerimenti entro un termine adeguato (non inferiore a 15 giorni).
- Eventualmente, nel caso di invio di osservazioni da parte di soggetti qualificati (sindacati, associazioni di categoria, responsabili degli uffici, ecc...), fissazione di incontri appositi per discutere delle questioni sollevate.
- Approvazione definitiva del codice di comportamento da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo

Visto che con avviso sub prot. n. 12054 dd 27.12.2022 pubblicato sul sito istituzionale è stato reso noto quanto trattasi stabilendo il termine del 13.01.2023 per l'invio di eventuali osservazioni e segnalando che proposte pervenute eventualmente in data successiva verranno comunque prese in considerazione nell'ambito di eventuali modifiche.

Preso atto che entro il termine stabilito del 13.01.2023 non sono pervenute in atti osservazioni in merito, si propone quindi l'approvazione in via definitiva del documento, con contestuale abrogazione del vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Michele all'Adige approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 9 dd 23.01.2018.

Dato atto che della presente approvazione sono state informate le Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 54 del D.Lgs. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come da comunicazione in atti sub prot. n. 435 dd 17.01.2023 e che nel termine fissato nessuna osservazione è pervenuta al riguardo.

Tutto ciò premesso.

Visto che il Comune di San Michele all'Adige - come consentito dal protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 che ha stabilito che in caso di proroga da parte dello Stato del termine di approvazione del bilancio di previsione 2023- 2025 dei Comuni, l'applicazione della medesima proroga valga anche per i comuni trentini - è in regime di esercizio provvisorio del Bilancio di previsione e quindi la gestione finanziaria viene effettuata sulla base degli stanziamenti di spesa del secondo esercizio del bilancio pluriennale già approvato, ovvero all'esercizio 2023 del bilancio pluriennale 2022-2024. Si richiama la deliberazione di Giunta comunale n. 203 dd 30.12.2022, esecutiva, di presa d'atto a far data dal 1.01.2023 dell'istituto dell'esercizio provvisorio.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visto il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisito il seguente parere:

“Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Annamaria Quaglia”

Preso atto che nella fattispecie non necessita il parere di regolarità contabile.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

1. Di approvare in via definitiva il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Michele all’Adige nel testo che in allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre che il Codice di comportamento nel testo ivi approvato venga comunicato a tutti i dipendenti del Comune di San Michele all’Adige.
3. Di abrogare il precedente Codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 9 dd 23.01.2018.
4. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell’art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
5. Di comunicare, contestualmente all’affissione all’albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell’art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
6. Di dare evidenza, ai sensi dell’articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (*)
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell’art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (*)(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

Deliberazione di Giunta comunale n. 04 dd 24.01.2023

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Annamaria Quaglia
(firma digitale)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi a partire dal **26.01.2023** e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Annamaria Quaglia
(firma digitale)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.